

# なんで有期雇用なん!?

## 大学非正規労働者の雇い止めを許さない関西緊急集会

■基調講演 脇田滋さん 非正規労働者の権利実現全国会議  
 ■現場からの報告 龍谷大学/労働法  
 ■アピール採択

現在、派遣法改正が論議されています。派遣から直接雇いになったとしても、それが期限付きの有期雇用なら、労働者は不安定なままです。派遣と有期雇用を正しく規制していくことは、非正規労働者の生存を守るために必須の、車の両輪といえる問題だと私たちは考えています。

★3月31日の雇い止めを止めようと、京大で、阪大で、京都精華大で、関学で、龍谷で、……、当事者たちがたちあがり、さまざまな闘いが行なわれています。詳しくは、この集会のブログからリンクをだどってください。

★是非、集会に賛同を！  
 お名前・ご連絡先・メッセージをメールでお送りください  
 (お名前・肩書き・メッセージの公開の可否もお知らせください)

均等待遇アクション21 京都、ユニオンWAN、東海圏大学非常勤講師組合、館長雇止め・バックラッシュ裁判を支援する会、関西外国語大学21世紀教職員組合、女性と政治キャンペーン広島、女性と貧困ネットワーク、荒川区職員労働組合、ベイ・エクイティ・コンサルティング・オフィス、国鉄の臨時雇用員和田さんの解雇を撤回させる会、栗田隆子、中村和雄、岡田夫佐子、池田浩士、伊藤敦子、梶屋大輔、永嶋靖久、和田弘子、駒込武、大久保拓哉、笠井弘子、木村涼子、カッセゴール・美鈴、カッセゴール・カール、関根隆晃、三井マリ子、塩見卓也、中山美紀、橋野高明、稲色恭子、梶屋大輔、久保田真、山口静子、貴戸理恵、滝澤寛、本橋哲也、菊地夏野、富山一郎、松本麻里、浜島恭子、岡晃子、澁谷知美、池田浩士、ざとつしゅういち、遠藤礼子、うさぎ、まつぎ、齋藤哲、大塚奈穂子、遠山日出也、ふじみつこ、内海博文、鈴木水南子、木村理恵、白崎朝子、内藤進夫、中島光孝、鄭光珠、山本柚、中村研、吉岡力 (敬称略)

賛同、1月30日現在

★メッセージもたくさんいただいています！  
 今こそ、「有期雇用に更新回数上限を定めること」に本来内在するデメリット＝「雇用が細切れになって安心して働けない」「まじめに働こうという気なくなる」「労働者を入れ替えるたびに、教育に時間がかかる＝利用者が迷惑する」等々の上に、『抗議の声がうるさい！！！！』という、大きなデメリットをのせることで、勝利できると確信します。共に闘いましょう！ 遠藤礼子

「当たり前」とされている待遇について、疑問に思っているのだ、時には声を上げていいのだと一つ一つ気がついていくことが私にとっての「活動」でした。心より賛同させていただきます。 栗田隆子

各大学で働く人が立ち上がっているの、わくわくします！ 岡晃子

- 呼びかけ団体
- 京都大学時間雇用職員組合 ユニオンエクスタシー
  - 関西単一労働組合 大阪大学分会
  - 関西非正規等労働組合 ユニオンぼちぼち
  - 京都精華大学嘱託教職員組合 SocoSoco
  - 大学をどうするか！共に考える全学大討論会実行委員会 (大阪大学)
  - 関西圏大学非常勤講師組合 2010年1月21日現在

大学、官公庁、一般企業の間で、更新の年限を定めた有期雇用が広がっています。

恒常的な業務であるにもかかわらず、数年で一律に雇い止めとなる有期雇用、私立大学ではついぶん前から導入され、既に常態化していますが、国立大学でも2004年の法人化以降、各大学で有期雇用が導入されてきました。京都大学では5年。大阪大学では6年\*。今年3月、全国の国公立大学、私立大学で大量の解雇が実施されます。

現在、大学で働く非正規労働者の多くは女性です。大学に限らず、非正規労働の根底には女性労働の搾取の問題があります。主婦のパート仕事として位置づけられ、夫に扶養されることを前提にしているため待遇は改善されず、それが今では20代・30代の女性・男性がおかれる当たり前の労働環境になりつつあります。

数年ごとに雇い止めを行い、人だけ入れ替えるのは単に「首のすげかえ」であり、反復更新を繰り返すことにより、更新期待権が生じないようにするための方法です。しかし、多くの非正規労働者は「有期雇用であることを知って契約にサインしたのだから、雇い止めになっても仕方ない。」と諦めます。けれども、私達は声を上げます！

「なんで有期雇用なん!?そもそも、有期雇用自体がおかしいんちゃう!？」

有期雇用は「人を育てない・育てる気がない」、人々の働く力を貧困化させていくシステムだと考えます。更新や雇い止めの不安に怯えながら働くのではなく、腰を据えじっくりとその仕事に携わりたい！

同じ仕事をしているのであれば、正規労働者と同一の賃金・待遇を！

その思いを抱えた関西の国公立・私立大学の非正規労働者たちが大学を超えて集まり、今年3月末に各大学で行われる雇い止めを実行させないため、緊急集会を開くことになりました。

有期雇用に疑問と不安を抱きつつも、声を上げられない非正規労働者の方々に「共に声を上げよう！」と呼びかけ、有期雇用の問題性\*\*を明らかにし、抜本的な解決策を皆さんと共に考える場にしたいと考えています。

\* 阪大は法人化以前からの長期非常勤職も今後5年で雇い止めにすると発表しました。(一部を特例職員として登用)

一律、○年でくびは、  
 2月27日(土) 1時～4時  
 エルおおさか7階708

おかしい！

http://nandenan0227.blogspot.com/  
 「大学非正規労働者の雇い止めを許さない関西緊急集会」実行委員会  
 メール: nandenan0227@gmail.com